

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD EMMASCHOOL 2021-2022

Het cursusjaar nadert het einde; afsluitende picknicks op het Indianenveldje, de schoolfoto voor de klassenfoto, snoep gooien door groep 8, de musical, het voorlopig schooladvies in groep 7, nieuwe klassenindelingen voor de afscheid nemende kleuters, wennen in de nieuwe groep en (natuurlijk en vooral!) het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van de Emmaschool (stichting PCOHS). Dit jaarverslag is voornamelijk een terugblik op het afgelopen cursusjaar, met een kleine glimp naar het komende jaar (maar daar wil de personeelsgeleding van de MR (PMR) nog niet teveel over nadenken zo vlak voor de zomervakantie). Doel is primair informatief richting ouders en medewerkers en secundair onderdeel van de kwaliteitsstandaard die we ons als MR zelf op willen leggen. Dit jaarverslag pretendeert niet uitputtend en volledig te zijn, maar geeft een overzicht van de meest(e) (belangrijke) onderwerpen die dit jaar de revue zijn gepasseerd.

VOORAF

De oudergeleding van de MR (OMR) wil allereerst alle medewerkers van de Emmaschool heel hartelijk bedanken voor de vaak tomeloze inzet van het afgelopen jaar. Leerkrachten, ondersteunende medewerkers en directie, dank en complimenten! Een bijzonder dankwoord gaat uit naar de beide directieleden. Niet omdat hun inzet groter of belangrijker was, wel omdat ze op een in allerlei opzichten moeilijk moment, besloten om het team te komen versterken. Jullie sprongen op een rijdende trein met soms een hobbelig spoor, waarbij soms het vertrekpunt en de af te leggen route helder waren, maar soms ook niet helemaal duidelijk was waar de trein naar toe op weg was en waarom.

BEZETTING

Voor de MR voelde afgelopen jaar als een nieuwe start. In februari 2021 waren twee nieuwe ouders verkozen toe te treden (TP en AG), maar dit was midden in C-tijd, waardoor fysiek vergaderen de eerst maanden niet mogelijk was. Daarnaast moest TP haar taak al in de zomer neerleggen vanwege een verhuizing en liep ook de termijn van de derde ouder (BH) af. Middels nieuwe verkiezingen in oktober 2021 werden Lidewey Zondag en Karsten Toornvliet als OMR-leden gekozen, waardoor we ook met een gerust hart afscheid van Bas Hengstmengel konden nemen. In februari konden we eindelijk fysiek afscheid nemen en hebben we hem zeer hartelijk bedankt voor vele jaren van inzet en trouwe dienst, ook als voorzitter. Na overleg is besloten dat ouder Anjo Gerritsen het voorzitterschap op zich zou nemen, ouder Lidewey Zondag vice-voorzitter is en Pieter Boers secretaris blijft.

Inmiddels heeft Marijn Stoffels aangegeven haar taak in de MR vanaf de zomervakantie neer te leggen en is de termijn van Pieter Boers aflopend, waardoor er ruimte ontstond voor twee nieuwe gezichten. Aangezien slechts één medewerker aan heeft gegeven zitting te willen nemen in de MR, hebben we er voor gekozen om Pieter de termijn van Marijn te laten afmaken. Opvolging voor Pieter is gevonden in de persoon van Ruth Waakop. We danken Marijn zeer hartelijk en heten Ruth welkom.

ORGANISATIE

Lopende het jaar hebben we organisatorisch een aantal wijzigingen doorgevoerd. De voorzitter en de directeur spreken de vergadering vooraf door, zodat helder is welke vragen de MR heeft, welke stukken ontbreken en wat buiten de vergadering om makkelijk (via de mail) te regelen is. De directie

is alleen nog bij het middendeel van de vergaderingen aanwezig. Besluiten (en adviezen) van de MR worden niet meer in het bijzijn van de directie genomen. Naast de notulen worden alle besluiten, adviezen en verzoeken apart vastgelegd en met de directie gedeeld. Notulen komen na vaststelling op de website. Er is een Teams-omgeving voor alle MR-leden ingericht. Deze zullen we komend jaar gaan vullen als digitaal dossier. Daarnaast is er een ontwikkeling merkbaar in de wijze waarop de MR haar rol vervult. Deze was voorheen vooral informeel en informatie ontvangend (vanuit de directie). Afgelopen jaar hebben we eerste stappen gezet naar een rol waarbij meer aandacht voor de beleidsmatige inhoud is, zoals de Wet op de Medezeggenschap (WMS) deze in onze ogen ook bedoelt. Zie voor een (interessant!) overzicht in deze <https://www.infowms.nl/sites/default/files/publicaties/Instemmings-%20en%20adviesbevoegdheden/20210101%20Instemmings%20en%20adviesbevoegdheden.pdf>

INHOUD

Een veelheid aan onderwerpen is dit jaar gepasseerd. De belangrijkste op een rij:

NPO-gelden

Voor de zomervakantie van 2021 had de MR moeten instemmen met het *Plan inzet NPO-gelden* zoals de school dat had opgesteld. In de laatste vergadering van dat cursusjaar (28 juni 2021) heeft de MR die instemming echter niet gegeven. In onze ogen waren er teveel vragen, was er teveel niet helder uitgewerkt en miste er regie en visie bij de gemaakte keuzes. Ook had de MR (ondanks verzoek) geen inzage in gegevens (zoals de schoolscan) die ten grondslag lagen aan gemaakte keuzes. Dit samen met een nieuw startende directie heeft er voor gezorgd dat we pas in november 2021 met leedwezen hebben ingestemd met het plan, waarbij moet worden opgemerkt dat de nieuwe directie vanaf september uitdrukkelijk heeft getracht al onze vragen te beantwoorden en twijfels weg te nemen.

In de vergadering van juni 2022 hebben we ons op basis van een eerste evaluatie gebogen over een hernieuwd plan (grotendeels doorzetten huidige inzet NPO-gelden) voor komende cursusjaar. Ook deze hebben we om inhoudelijke redenen niet geaccordeerd en 'terug gegeven' aan de directie, met name met een verzoek om een betere evaluatie. Hierbij hebben we wel nadrukkelijk aangegeven dat het niet accorderen van het plan geen opschortende werking voor de inzet van de gelden als zodanig hoeft te hebben, en de directie mag handelen als ware er instemming.

Splitsen combi-klas

In oktober 2021 werden we als MR voor het voldongen feit gesteld dat de combi-klas 'per direct' werd opgesplitst en opgedeeld over de andere klassen. We hebben de directie geadviseerd hierin communicatief een andere lijn te kiezen, zowel in het verdere verloop van die dagen als in de verdere toekomst. Daarnaast hebben we kritisch meegekeken met en feedback gegeven op de procedure en inhoudelijk meegekeken in hoeverre dit de minst slechte keuze was om een onontkenbaar acuut probleem op te lossen. Daarnaast hebben we de directie dringend geadviseerd om meer en andere effort te steken in het werven en behouden van personeel, en hierin ook buiten de lijntjes te durven kleuren. Dit laatste punt heeft de directie in onze ogen het afgelopen jaar goed opgepakt.

C-maatregelen

Samen met de directie wikken en (af)wegen. Wat is goed, wat is nodig, wat helpt, wat past bij de school, wat willen de ouders, wat willen de collega's, wat is veilig, of beter, wat voelt veilig? Vanuit de MR lag de focus op een aantal punten:

- Zoek geen grijs gebied, maak geen eigen keuzes, maar laat je leiden door de instanties middels het protocol dat hiervoor is opgesteld. Zie ook de ruimte binnen dit protocol en zet deze in.
- Neem alleen maatregelen en doe alleen beloftes die je waar kunt maken en die haalbaar zijn.
- Zeg wat je doet en doe wat je zegt.
- Houd regie vanuit de directie op het onderwijs(leer)proces; waar staat de school voor en hoe vertaalt zich dat in de nieuwe (lockdown of quarantaines) situatie. Zorg hierin ook voor voldoende voorspelbaarheid (wat kunnen ouders en leerlingen verwachten) en uniformiteit.
- Pas heel goed op de medewerkers, fysiek, maar zeker ook mentaal.

Het afgelopen half jaar hebben we veel gesproken over een *Draaiboek thuisonderwijs* voor 'in de toekomst', om hiermee een en ander beter te borgen en voorbereid te zijn. Laten we hopen dat het een hoop (lees)werk voor niets was!

Vrijwillige ouderbijdrage

In de vergadering van juni 2022 hebben we niet ingestemd met het voorstel van de directie inzake de vrijwillige ouderbijdrage. Dit had zowel inhoudelijke als procedurele redenen. Hierdoor is de vrijwillige ouderbijdrage voor komend cursusjaar vastgesteld op hetzelfde niveau als twee jaar geleden. Daarbij hebben we de directie gevraagd om ons uiterlijk in november 2022 inzage te geven in de baten en lasten in deze van de afgelopen jaren.

En verder...

...vakantierooster, begroting, werkverdelingsplan, formatieplan, huisvestingsplan, AVG-proof-verslag, schoolondersteuningsprofiel...

KOMEND CURSUSJAAR

Organisatorisch hopen we weer enkele stappen te zetten. Zo starten we het jaar met een ambitiegesprek met de directie en hopen we samen met de directie tot een samenwerking te komen waarbij directie en MR helder hebben waar de bevoegdheden liggen en wanneer dit van de directie vraagt om de MR officieel te betrekken door middel van een verzoek om instemming of advies. Daarnaast hopen we de digitale MR-omgeving in te richten met het oog op de toekomst.

Het komende jaar zullen we de inzet NPO-gelden blijven volgen (we moeten nog instemmen met het plan voor komend cursusjaar). Ook hopen we samen met de directie inzicht te krijgen in de inzet van de vrijwillige ouderbijdrage de afgelopen jaren en op dat vlak afspraken voor de toekomst te maken. Daarnaast staan de letters *KC* elke vergadering op de agenda als bespreekpunt en zullen we ons wat dit betreft komend jaar vooral focussen op het onderdeel visie en op de communicatie vanuit de directie naar ouders en medewerkers.

AFSLUITEND

Voor de school waren de afgelopen jaren niet de meest makkelijkste. Corona, teruglopende leerlingenaantallen (al dan niet met een demografische oorzaak), een wisseling van directie, en een (dreigend) personeelstekort legden een flinke druk op de organisatie. Als MR zien we dat we wat dat betreft de piek, of beter gezegd het dal, voorbij zijn en hebben we alle vertrouwen in de toekomst, juist ook door al die geweldige leerkrachten die op de Emmaschool (zijn blijven) werken.

Vergaderingen van de MR zijn openbaar; van harte uitgenodigd en welkom er een keer één bij te wonen. Op de website van de school zijn de notulen van de laatste MR-vergadering te vinden. Ook



vind je hier het emailadres (mr@emmaschool-rotterdam.nl) waarop de MR bereikbaar is voor vragen of opmerkingen, ook naar aanleiding van dit jaarverslag.

Marijn Stoffels (P)

Pieter Boers (P) (secretaris)

Tyske Engelberts (P)

Karsten Toornvliet (O)

Lidewey Zondag (O) (plaatsvervangend voorzitter)

Anjo Gerritsen (O) (voorzitter)